



**AVENIR INDUSTRIE**  
VALAIS / WALLIS

# Besoins en matière de formation

Résultats du sondage réalisé en 2021 auprès de nos membres

# FORMATION INITIALE

1. Quels sont les métiers de l'industrie pour lesquels vous formez des apprentis?

Pas d'apprenti pour l'heure

polymécaniciens

Laborant, polymécanicien, technologue, opérateur de production pharmaceutique

Polymécanicien

Polymécaniciens et automaticiens

Polymécanien

Logistique, électricité (installateur + réseau), électronicien en multimédia

1. Quels sont les métiers de l'industrie pour lesquels vous formez des apprentis?

(suite)

Polymécanicien, automaticien, logisticien, Constructeurs d'appareils, laborantin, technologue en production chimique et pharmaceutique, médiaticien, bâtisseur (échafaudages), employé de commerce, electronicien

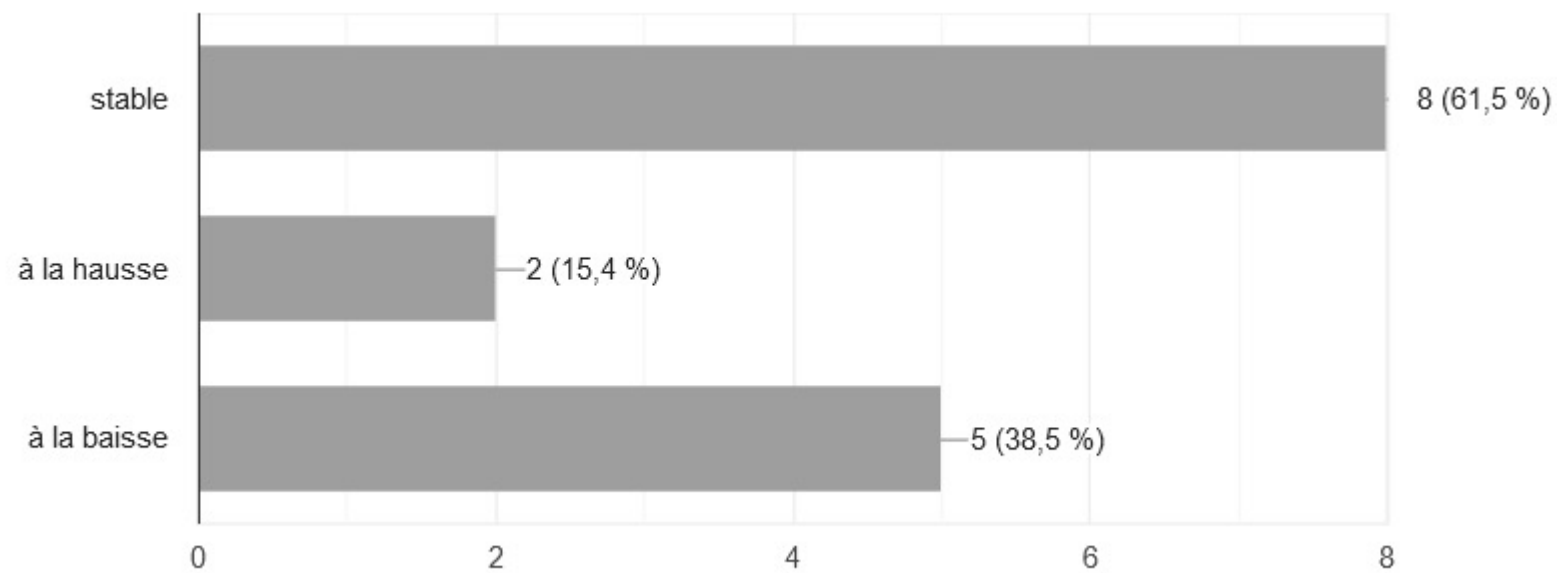
Polymécanicien et mécanicien de production

Technologue du lait, opérateur sur machine automatisée

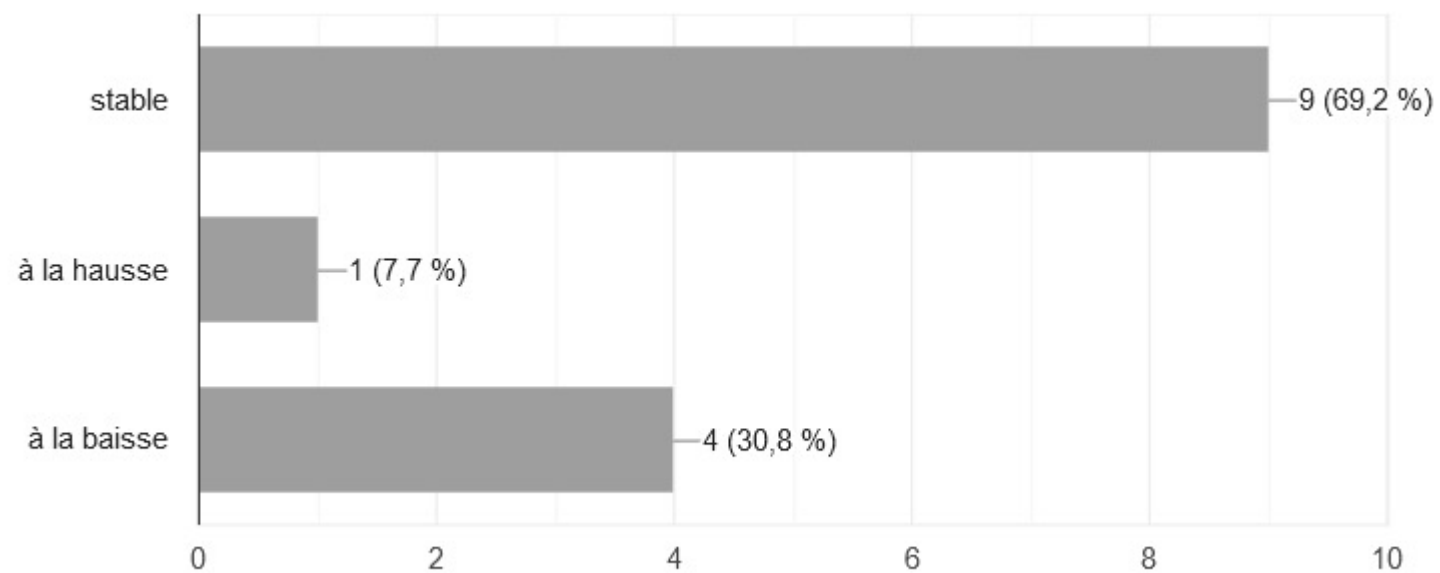
Technologue en production chimique et pharmaceutique, laborantin, polymécanicien, logisticien, employé de commerce

Ingénieur automaticien, polymécanicien, ingénieur concepteur

## 2. Le nombre d'apprentis est :



### 3. La qualité des apprentis est :



#### 4. Quels sont vos besoins en matière d'apprentissage?

Pas encore de besoin.

1 apprenti chaque 2 ans

nous sommes bien outillés avec le CFTI à Chippis

Nous avons un peu plus de peine à recruter des électriciens de réseau

Difficulté à trouver des jeunes motivés par les métiers techniques (polymécanicien par exemple), qui s'y intéressent plutôt par défaut

Aide financière à la formation et adécative

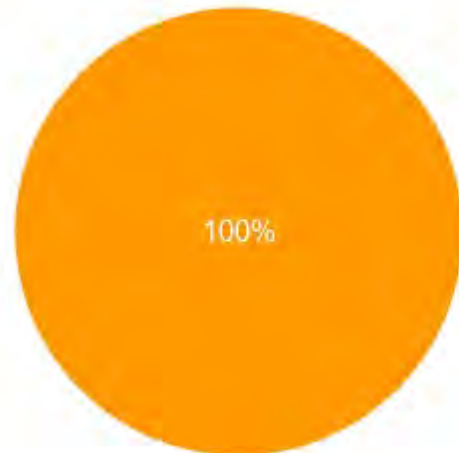
Former au métier technique - automaticien

Les apprentis qui veulent continuer à travailler comme artisans plus tard

quantité et qualité

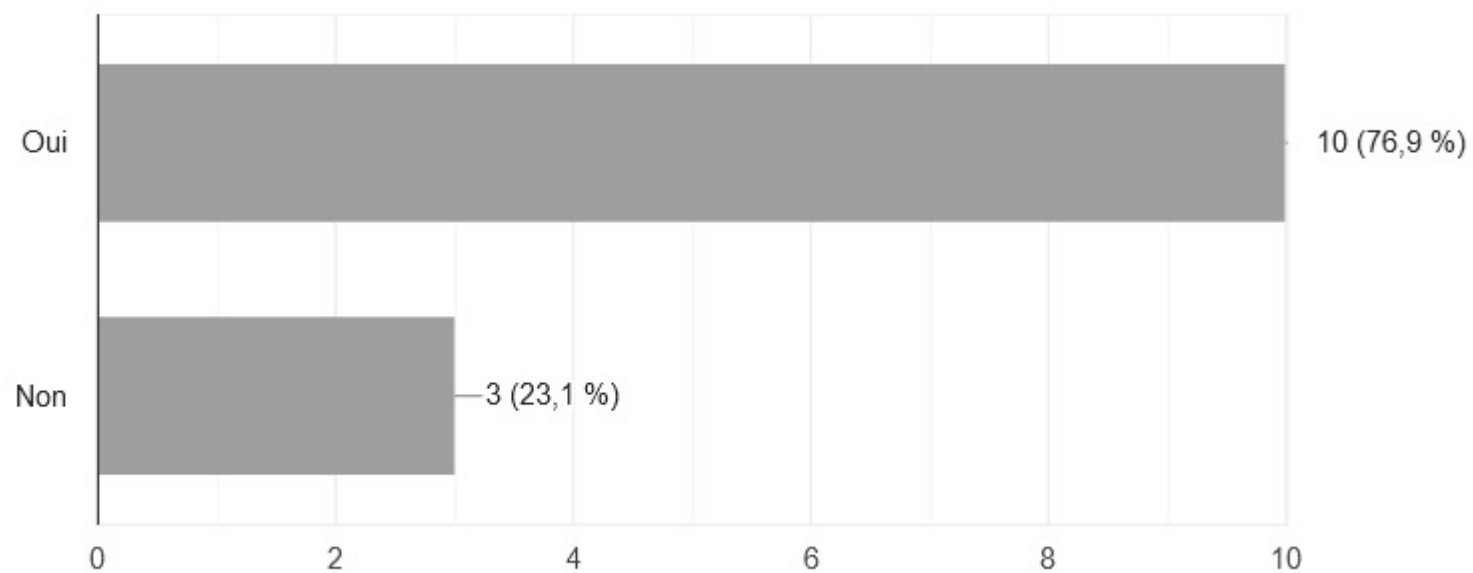
# FORMATION SUPERIEURE

5. Comment jugez-vous la qualité de la formation de vos employés ayant obtenus récemment un titre dans un métier de l'industrie?



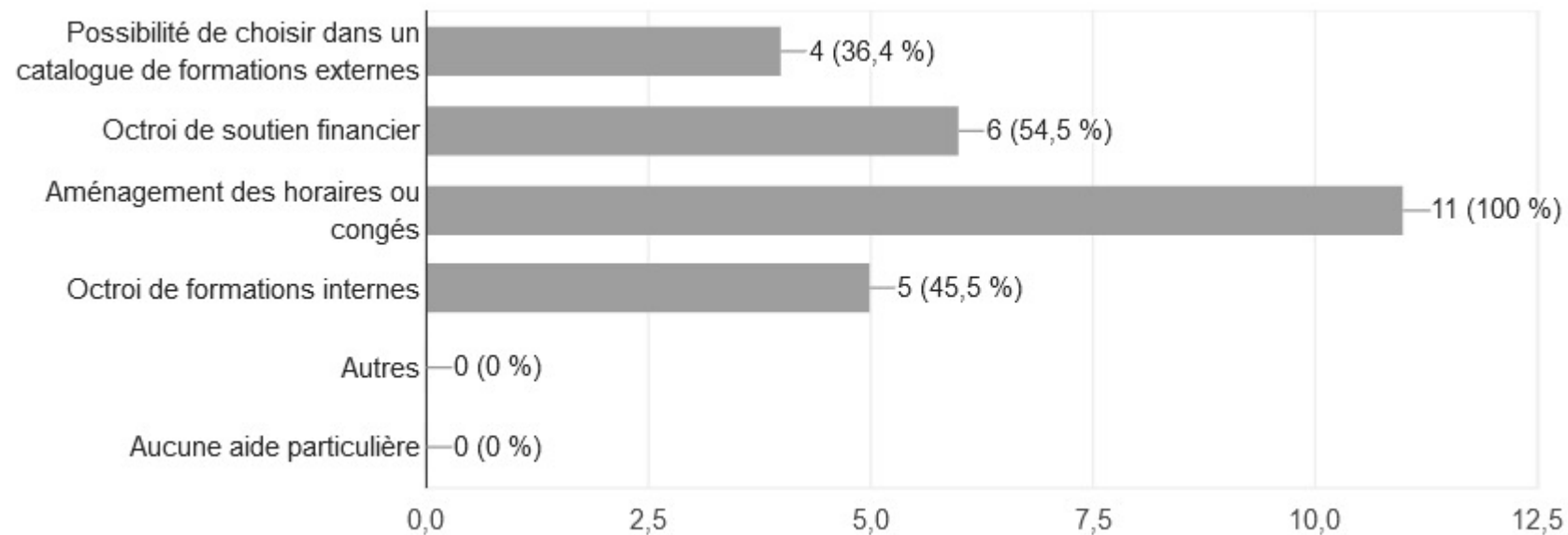
- Mauvaise
- Suffisante
- Bonne
- Excellente

6. Avez-vous des employés qui suivent une formation supérieure, longue, en emploi?

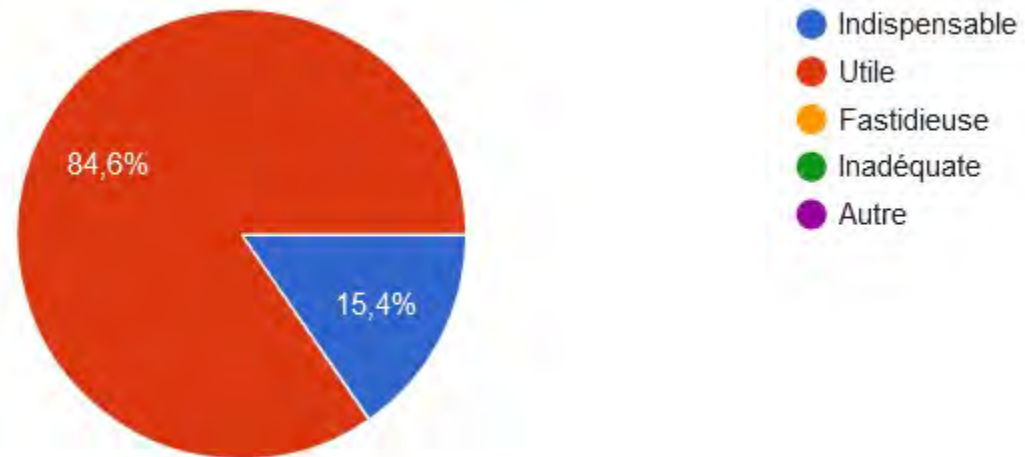




## 7. Si oui, comment favorisez-vous ce type de formation?



8. Comment appréciez-vous la poursuite d'une formation longue par un de vos employés?



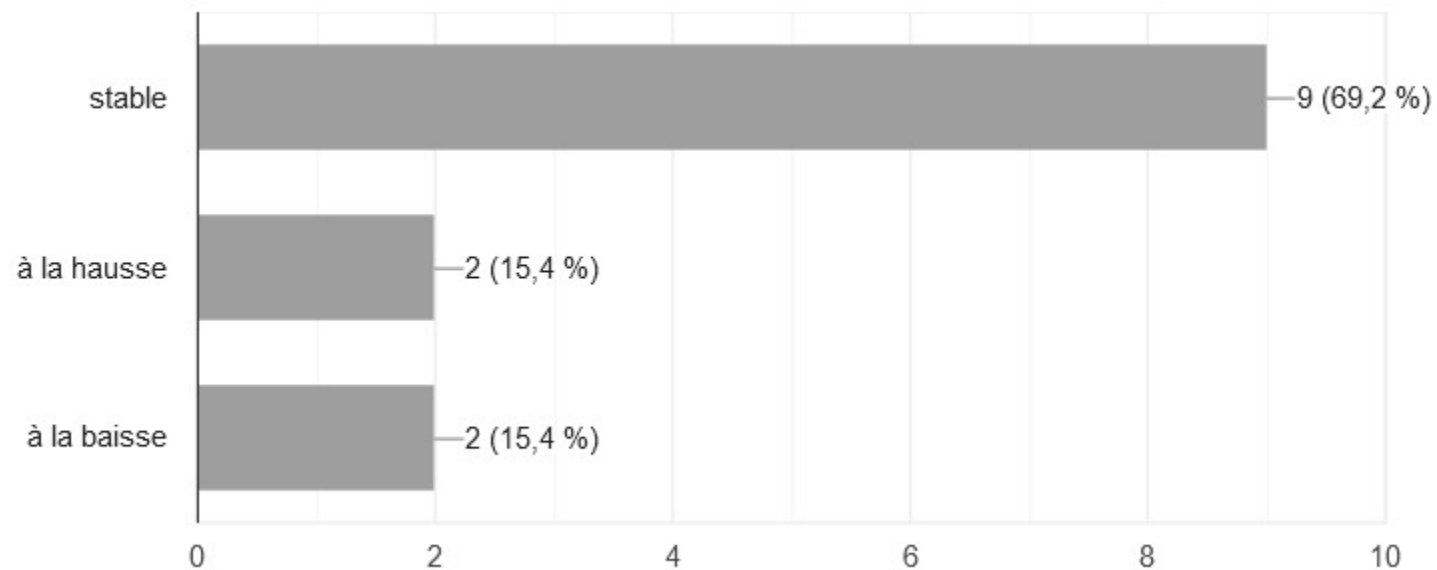
9. Si pour vous l'offre est inadéquate, quelles seraient vos besoins en matière de formation supérieure?

Les formations inter-entreprise pourraient être renforcées - Partage de compétences plutôt que concurrences dans certains secteurs à forte valeur ajoutée.

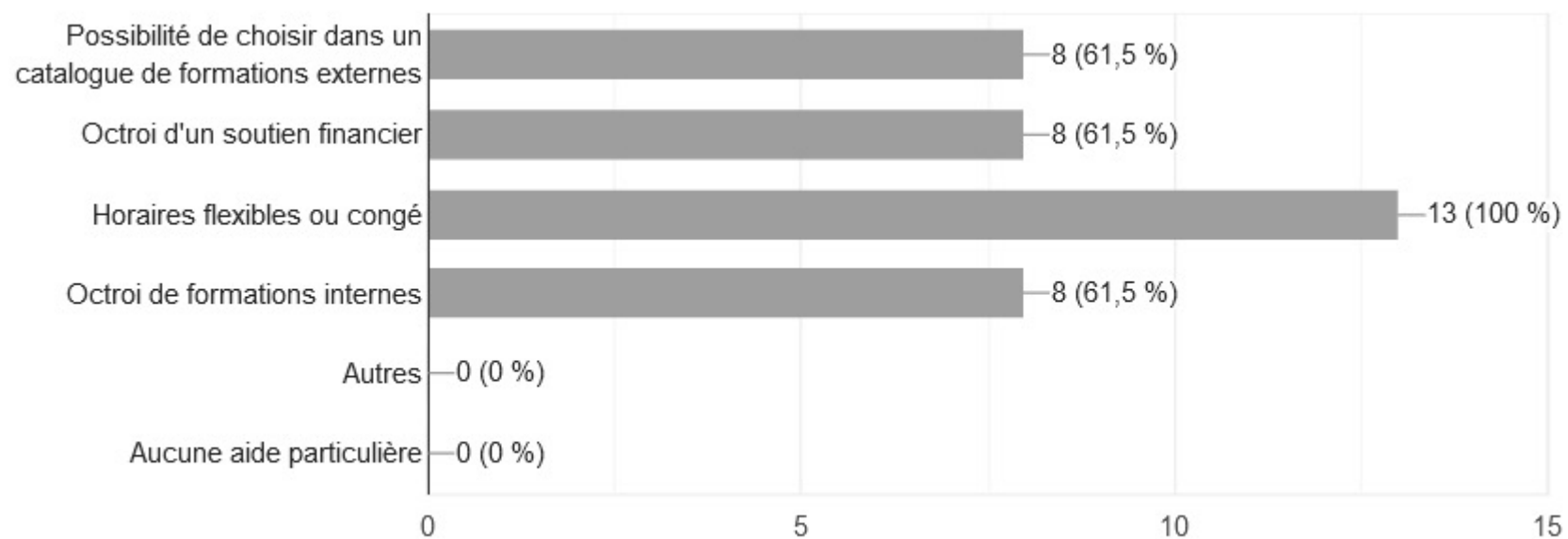
Plus de formation dans l'agro-alimentaire en Valais

# FORMATION CONTINUE

10. La demande en formation continue est :



## 11. Comment favorisez-vous la formation continue?



12. Qui sont les prestataires des formations continues suivies par vos employés?

HES-SO, CVPC

Aucun pour l'instant

CVPC Swissmechanic

Divers

Divers - selon le type de formation souhaitée et les domaines différents de l'entreprise

CVPC, AES, PASEC, Neuwert, ASCE, CIFER, SSIGE, ...

Centre de formation de Grangeneuve (Fribourg), CVPC, HES

SUVA, CRPM, Airnace, Neuwerth, Educarré...

Écoles, entreprises (par exemple, fournisseurs)

internes et externes

13. Quels sont vos besoins en matière de formation continue?

Besoins très spécifique en fonction des projets

Je n'en ai pas car je cherche des personnes "formées et diplômées"

Techniques / Comptables

Des formations en lien avec la sécurité (gaz, explosifs, ... ) sont régulièrement nécessaires

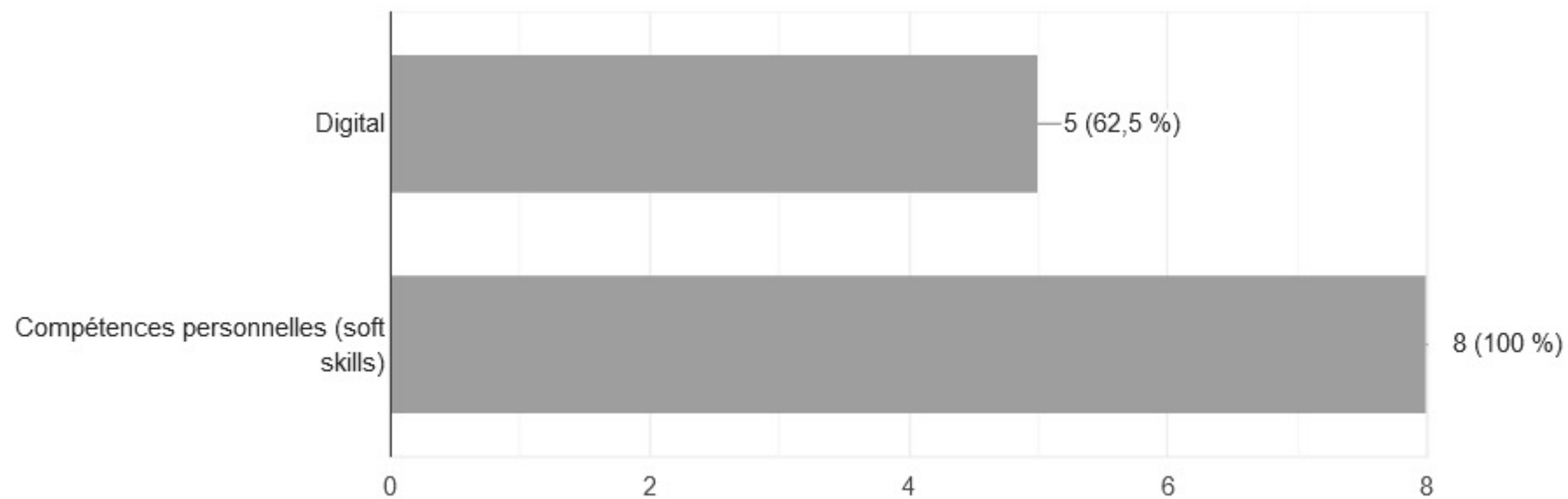
Formation dans le management

J'ai besoin de me former tous les jours

Recruter de bons professionnels

# GENERAL

14. Des formations en lien avec les domaines suivants ont-elles été suivies récemment?





15. Si oui, quelles formations et auprès de quels prestataires?

Gestion de Projet CVPC - Electrochimie EPFL

CRPM, digicomp

Oui - CVPC

Silicomgroupe, consultant privé et le CVPC

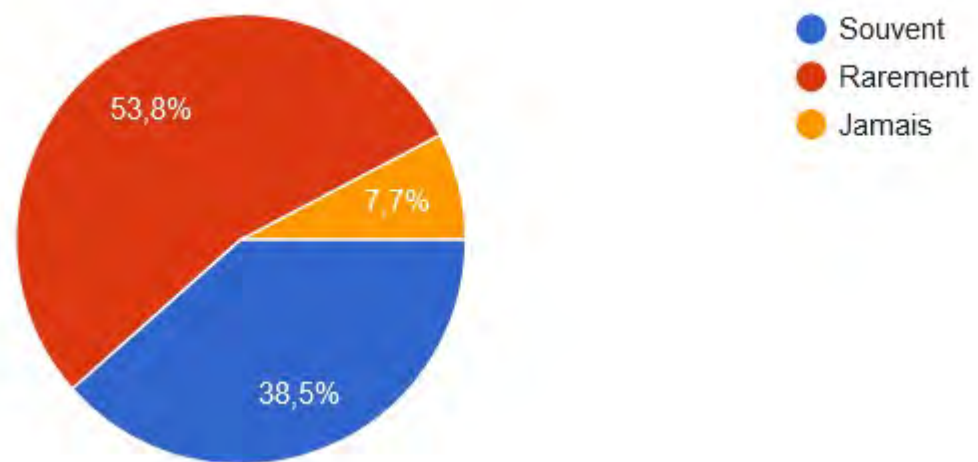
beaucoup de formation internes; partenariat avec Coopacademy pour des formations à distance

CVPC

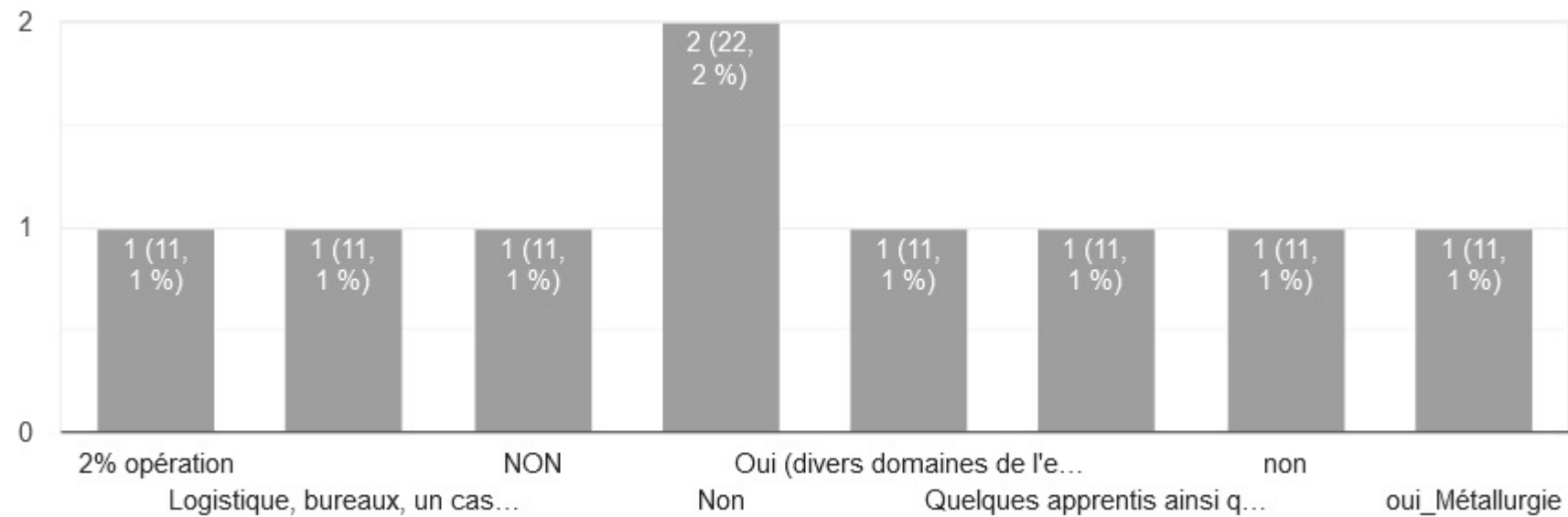
Master en IA Idiap, gestion du personnel CRPM

internes

16. Engagez-vous sciemment des personnes en pensant les former ultérieurement?



17. Avez-vous des employés en reconversion professionnelle? Si oui, dans quel domaine et dans quelle proportion (pourcentage)?



18. Avez-vous des remarques, des suggestions, des demandes spécifiques en matière de formation dans l'industrie?

Formation inter-entreprises (échange de bon procédé)

Non

pas de formation courte pour les métiers de la production (particulièrement pharmaceutique)

intéresser les enfants plus tôt aux métiers techniques (dès l'école primaire) par des ateliers ludiques par exemple

Aide à la formation des patrons pour les apprentis

Meilleure promotion du métier de technologue

# CONCLUSION

- NOMBRE DE PLACES D'APPRENTISSAGE : **STABLE**
- QUALITE DE LA FORMATION SUPERIEURE : **BONNE**
- DEMANDE EN FORMATION CONTINUE : **STABLE**
- FAVORISATION DES FORMATIONS PAR LES EMPLOYEURS : **BONNE**
- PART DE RECONVERSIONS PROFESSIONNELLES : **FAIBLE\***
- BESOINS :
  1. **PROMOTION**  
FORMATION INITIALE > METIERS TECHNIQUES  
FORMATION CONTINUE > SECURITE, MANAGEMENT
  2. **CREATION FORMATION** (AGRO-ALIMENTAIRE, PHARMACEUTIQUE)