



AVENIR INDUSTRIE
VALAIS / WALLIS

Bedarf für die Ausbildung in der Industrie

Ergebnisse der Umfrage unter unseren Mitgliedern im Jahr 2021

ERSTAUSBILDUNG

1. Für welche Industriebetriebe bilden Sie Lehrlinge aus?

Pas d'apprenti pour l'heure

polymécaniciens

Laborant, polymécanicien, technologue, opérateur de production pharmaceutique

Polymécanicien

Polymécaniciens et automaticiens

Polymécanien

Logistique, électricité (installateur + réseau), électronicien en multimédia

1. Für welche Industrieberufe bilden Sie Lehrlinge aus? (Folge)

Polymécanicien, automaticien, logisticien, Constructeurs d'appareils, laborantin, technologue en production chimique et pharmaceutique, médiaticien, bâtisseur (échafaudages), employé de commerce, electronicien

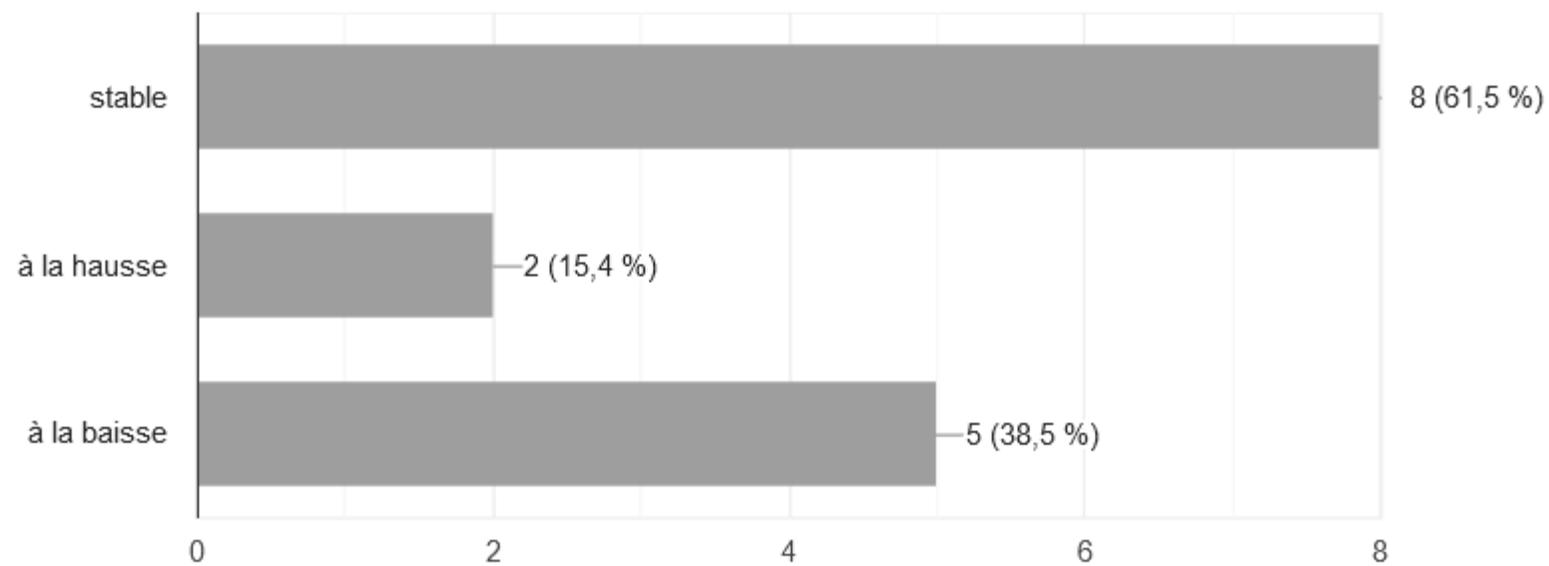
Polymécanicien et mécanicien de production

Technologue du lait, opérateur sur machine automatisée

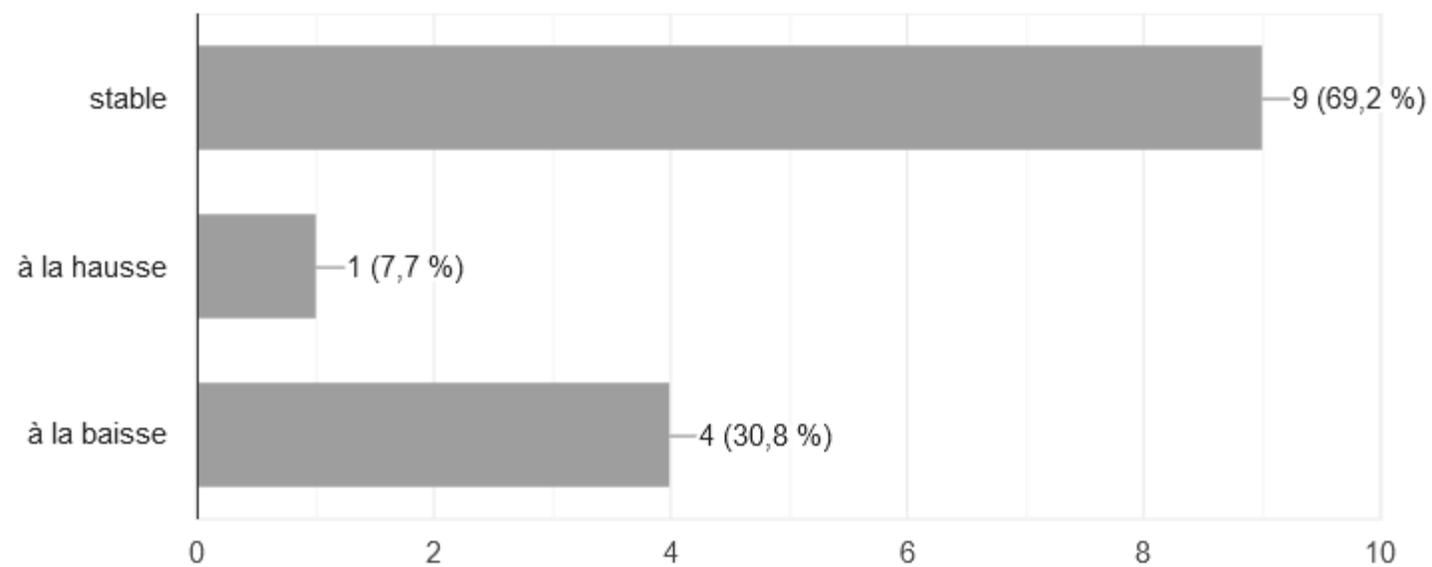
Technologue en production chimique et pharmaceutique, laborantin, polymécanicien, logisticien, employé de commerce

Ingénieur automaticien, polymécanicien, ingénieur concepteur

2. Ist die Anzahl der Lehrlinge:



3. Die Qualität der Lehrlinge ist:



4. Was sind Ihre Lernbedürfnisse?

Pas encore de besoin.

1 apprenti chaque 2 ans

nous sommes bien outillés avec le CFTI à Chippis

Nous avons un peu plus de peine à recruter des électriciens de réseau

Difficulté à trouver des jeunes motivés par les métiers techniques (polymécanicien par exemple), qui s'y intéressent plutôt par défaut

Aide financière à la formation et adécative

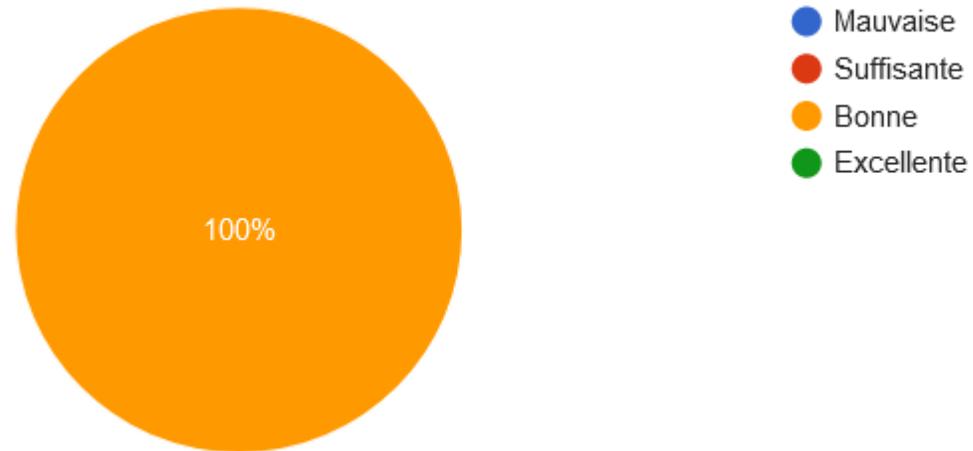
Former au métier technique - automaticien

Les apprentis qui veulent continuer à travailler comme artisans plus tard

quantité et qualité

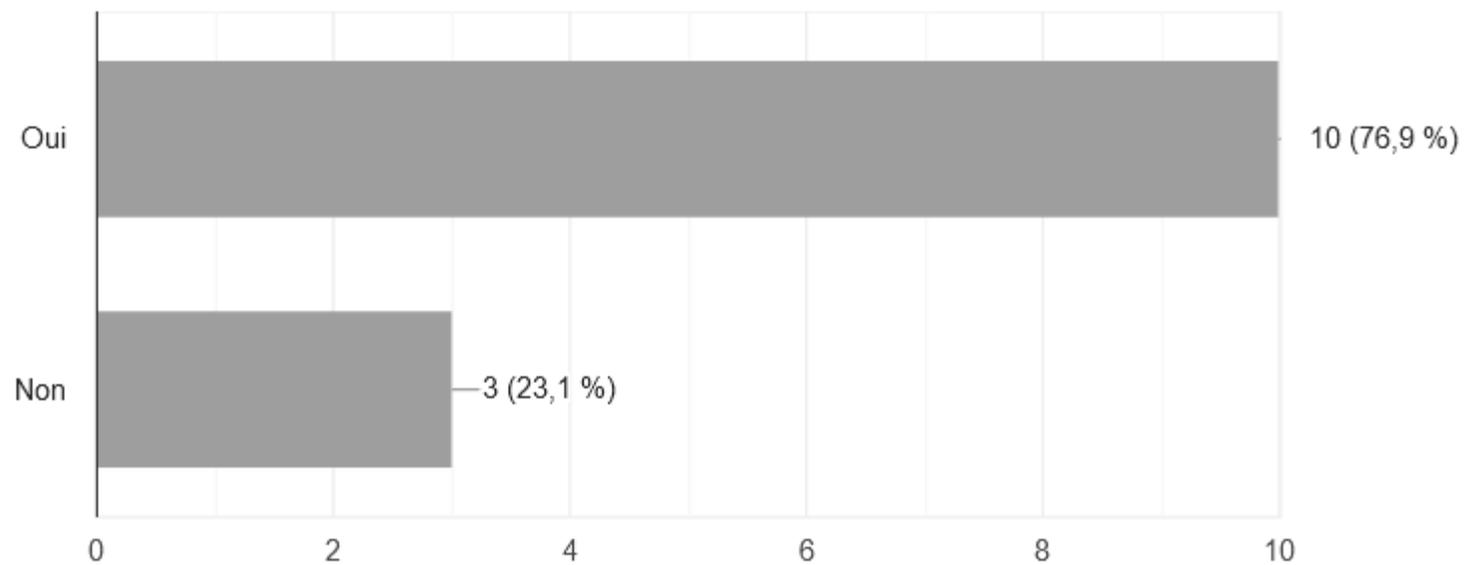
HOCHSCHULBILDUNG

5. Wie beurteilen Sie die Qualität der Schulungen hrer Mitarbeiter, die vor kurzem eine Ausbildung in einem Industriezweig abgeschlossen haben?

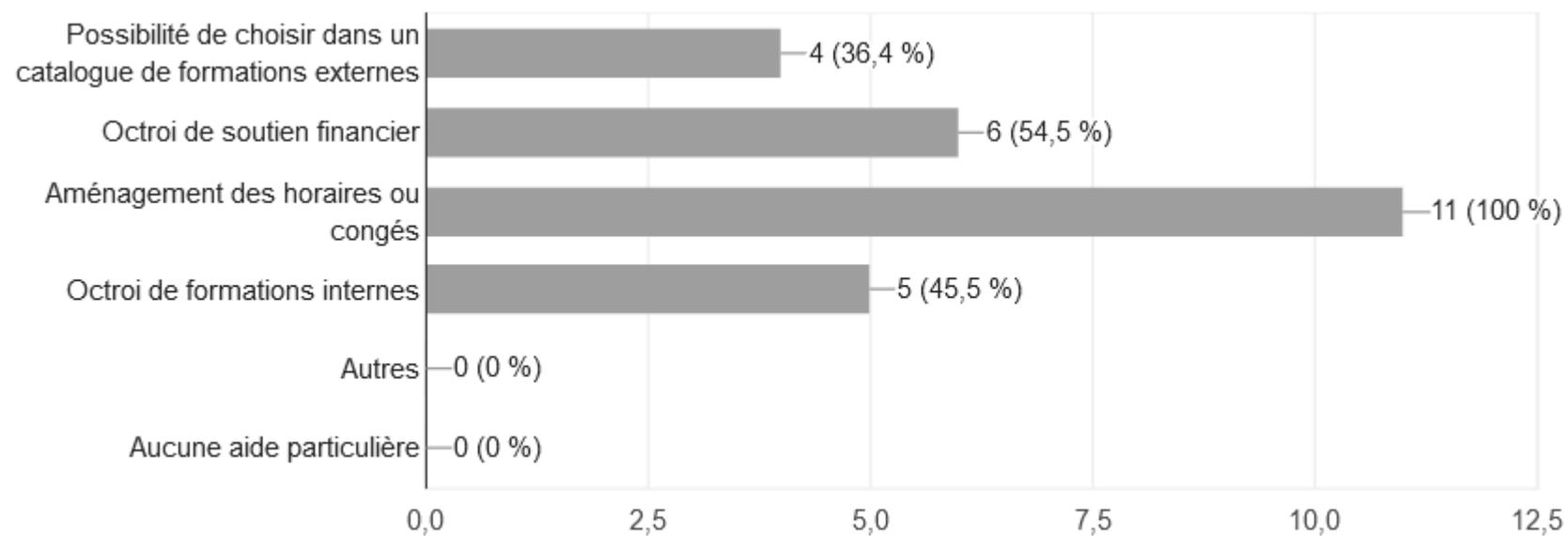


...

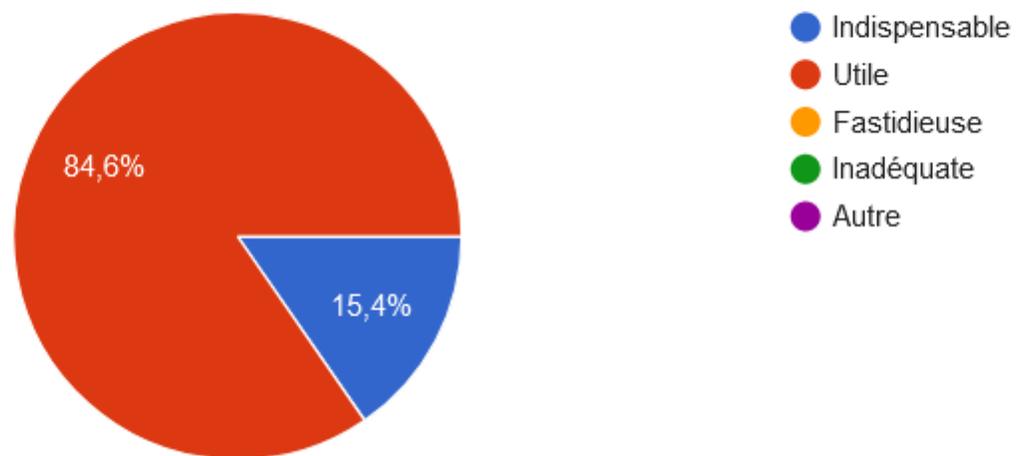
6. Haben Sie Mitarbeiter, die sich in der Langzeitausbildung befinden, on the job?



7. Wenn ja, wie fördern Sie diese Art von Schulungen?



8. Welchen Bedarf haben Sie an Weiterausbild/ Hochschulausbildung?



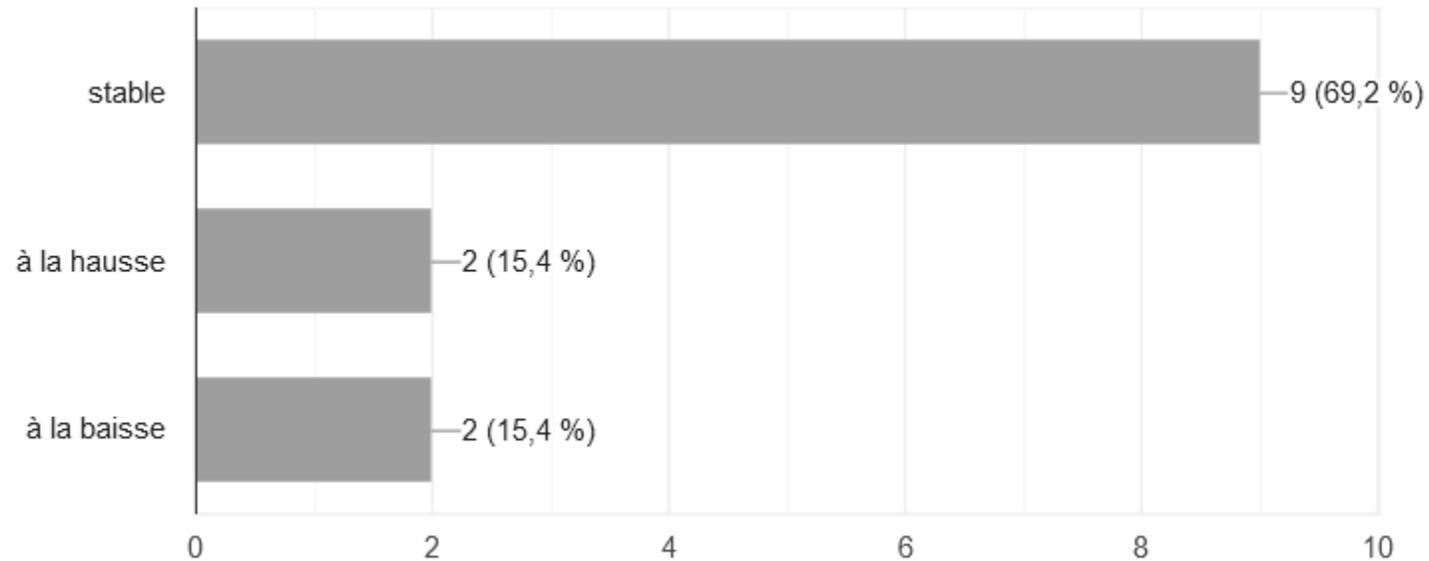
9. Wenn das Angebot für Sie ungeeignet ist, was wäre dann Ihr Bedarf an höherer Ausbildung?

Les formations inter-entreprise pourraient être renforcées - Partage de compétences plutôt que concurrences dans certains secteurs à forte valeur ajoutée.

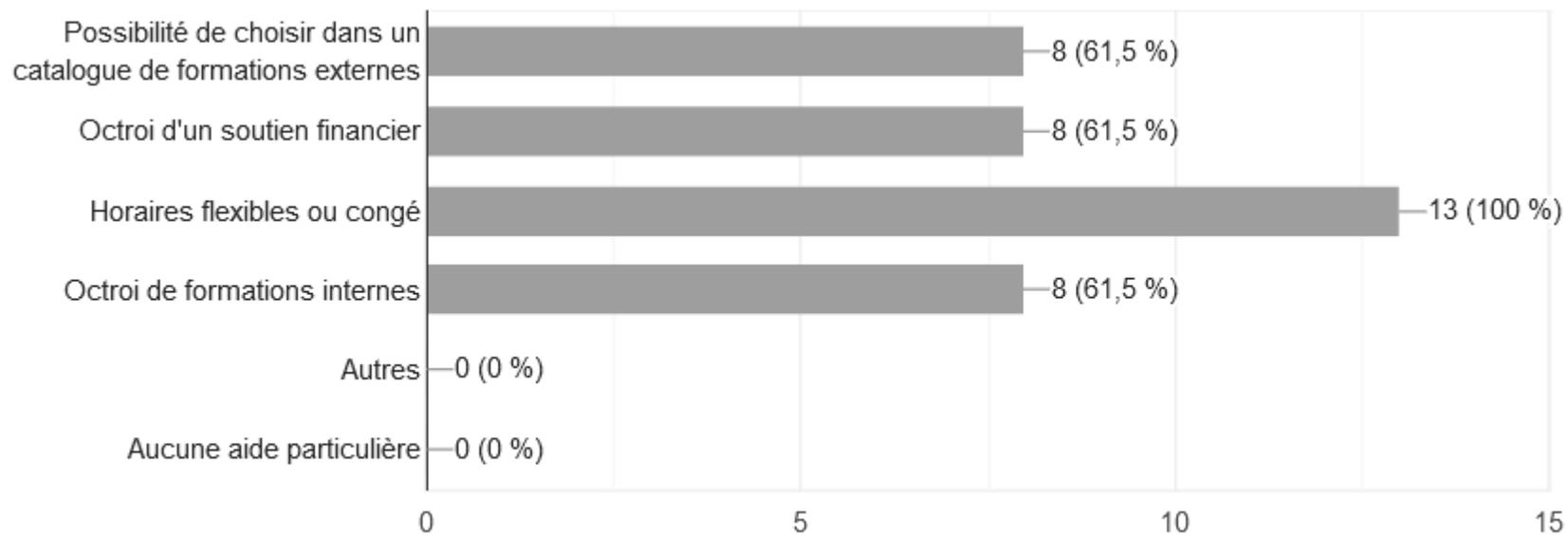
Plus de formation dans l'agro-alimentaire en Valais

WEITERBILDUNGSMASSNAHMEN

10. Ist die Nachfrage nach Weiterbildung:



11. Wie fördern Sie die Weiterbildung?



12. Wer sind die Anbieter dieser Weiterbildungen für Ihre Mitarbeiter?

HES-SO, CVPC

Aucun pour l'instant

CVPC Swissmechanic

Divers

Divers - selon le type de formation souhaitée et les domaines différents de l'entreprise

CVPC, AES, PASEC, Neuwert, ASCE, CIFER, SSIGE, ...

Centre de formation de Grangeneuve (Fribourg), CVPC, HES

SUVA, CRPM, Airnace, Neuwerth, Educarré...

Écoles, entreprises (par exemple, fournisseurs)

internes et externes

13. Was sind Ihre Bedürfnisse in Bezug auf Weiterbildung?

Besoins très spécifique en fonction des projets

Je n'en ai pas car je cherche des personnes "formées et diplômées"

Techniques / Comptables

Des formations en lien avec la sécurité (gaz, explosifs, ...) sont régulièrement nécessaires

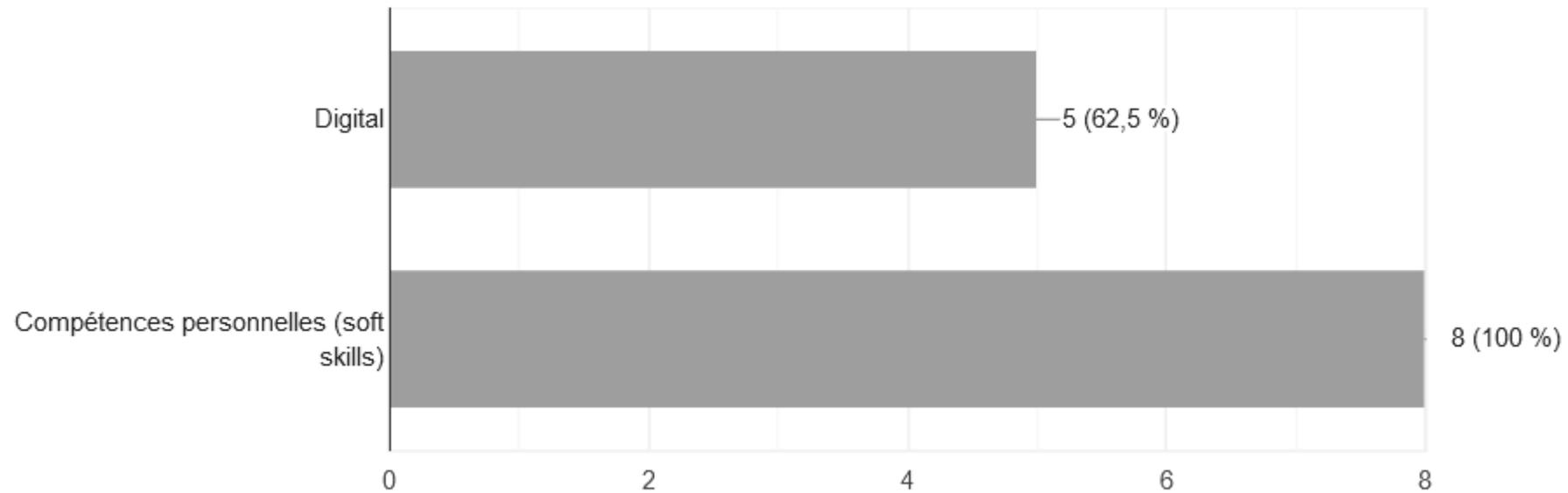
Formation dans le management

J'ai besoin de me former tous les jours

Recruter de bons professionnels

ALLGEMEIN

14. Haben Sie in letzter Zeit Schulungen in den folgenden Bereichen besucht?



15. Wenn ja, welche Ausbildung und bei welchem Anbieter?

Gestion de Projet CVPC - Electrochimie EPFL

CRPM, digicomp

Oui - CVPC

Silicomgroupe, consultant privé et le CVPC

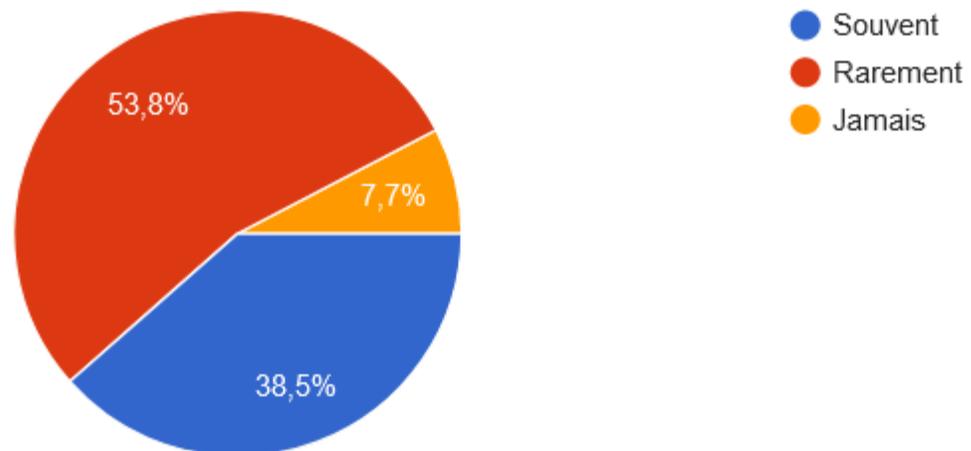
beaucoup de formation internes; partenariat avec Coopacademy pour des formations à distance

CVPC

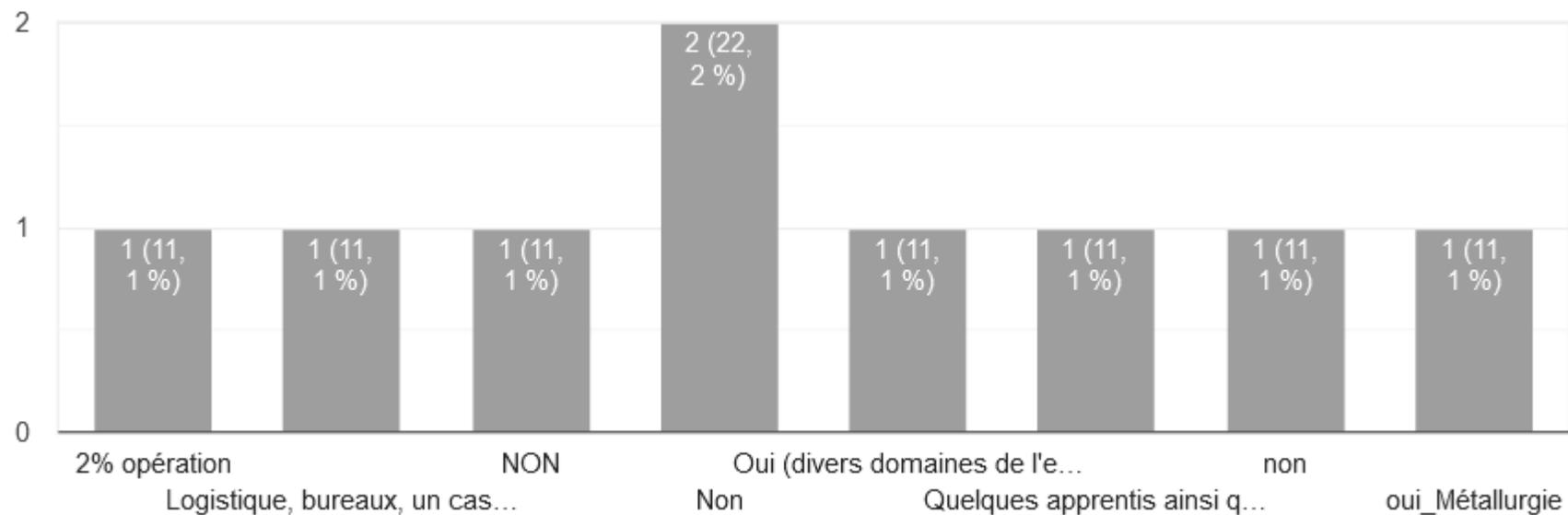
Master en IA Idiap, gestion du personnel CRPM

internes

16. Stellen Sie Mitarbeiter mit der Absicht ein, sie später zu schulen? Oft, Selten, Nie



17. Haben Sie Mitarbeiter, die umgeschult werden? Wenn ja, in welchen Bereichen und in welchem Prozentsatz?



18. Haben Sie spezielle Kommentare, Vorschläge oder Wünsche zur Ausbildung in der Branche?

Formation inter-entreprises (échange de bon procédé)

Non

pas de formation courte pour les métiers de la production (particulièrement pharmaceutique)

intéresser les enfants plus tôt aux métiers techniques (dès l'école primaire) par des ateliers ludiques par exemple

Aide à la formation des patrons pour les apprentis

Meilleure promotion du métier de technologue

SCHLUSSFOLGERUNG

ANZAHL DER LEHRSTELLEN: **STABIL**

QUALITÄT DER HOCHSCHULBILDUNG: **GUT**

NACHFRAGE NACH WEITERBILDUNG: **STABIL**

BEGÜNSTIGUNG DER AUSBILDUNG DURCH DIE ARBEITGEBER: **GUT**

ANTEIL DER UMSCHULUNGEN: **GERING***.

BEDÜRFNISSE:

1. FÖRDERUNG GRUNDAUSBILDUNG > TECHNISCHE BERUFE WEITERBILDUNG > SICHERHEIT, MANAGEMENT.
2. SCHAFFUNG VON AUSBILDUNGSPLÄTZEN (LEBENSMITTELINDUSTRIE, PHARMAINDUSTRIE)