

L'INTÉRÊT DES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE POUR LES PARENTS

Contexte

L'un des principaux défis pour valoriser l'apprentissage est de briser le préjugé selon lequel il s'agirait d'une voie sans avenir. En réalité, le système de formation professionnelle suisse est assurément l'un des meilleurs au monde, reconnu pour son efficacité en matière d'insertion professionnelle et de progression de carrière. Ci-dessous, quelques pistes pour inciter les parents à considérer cette voie comme une opportunité et non comme un échec :

1. Changer la perception culturelle

- Montrer que l'apprentissage n'est pas un cul-de-sac : il permet de poursuivre ses études (Hautes écoles spécialisées, passerelles vers les universités, formation professionnelle supérieure, etc.).
- Mettre en avant les *success stories* de personnes ayant suivi un apprentissage et qui ont ensuite évolué vers des postes à responsabilités ou créé leur entreprise.

2. Valoriser les débouchés concrets et l'employabilité immédiate

- Statistiquement, on constate de nombreux postes vacants pour les porteurs d'un CFC.
- Montrer que les jeunes issus d'un apprentissage sont souvent mieux et plus rapidement intégrés sur le marché du travail grâce à leur expérience pratique.

3. Mettre en avant les salaires et l'évolution de carrière

- Montrer que certains métiers issus de la formation professionnelle offrent des salaires très attractifs, parfois supérieurs à ceux de certaines professions académiques.
- Montrer que des formations continues permettent d'évoluer rapidement vers des postes de cadre.

4. Renforcer les liens avec les entreprises et les parents (*contrôler la redondance avec les autres groupes de travail*)

- Montrer la diversité des entreprises à caractère industriel en Valais.
- Offrir des témoignages vidéo d'entreprises et de jeunes apprentis pour illustrer l'attractivité des professions industrielles.
- Collaborer avec les entreprises locales pour valoriser leur engagement envers les apprentis.
- Proposer des témoignages de jeunes apprentis et de leurs employeurs au travers de vidéos (certaines existent selon Eric Balet).

Conclusion espérée de la visite « Démystifier les préjugés et les craintes des parents »

- Les métiers de l'industrie offrent une sécurité d'emploi, un épanouissement professionnel et des opportunités économiques attractives.
- L'apprentissage est une voie qui allie pratique et théorie, permettant une évolution vers des études supérieures et des postes à responsabilités.

Quelques pistes de mise en œuvre

Pour mettre en avant ce contexte dans une exposition avec des bornes interactives, proposer quelques expériences engageantes et « percutantes » sans culpabiliser les parents.

Un parcours où les parents répondent à des questions ou choisissent des options, qui les guident à travers différents scénarios et informations pertinentes sur l'apprentissage et les métiers de l'industrie. Chaque décision débloque des contenus adaptés à leurs réponses.

Avec les étapes suivantes :

A. Introduction :

Question de départ : « Quelles sont vos principales préoccupations concernant l'avenir de votre enfant ? »


Choix :

- Trouver un métier stable et bien rémunéré.
- Choisir une voie qui permette de continuer les études.
- Découvrir les talents et passions de mon enfant.
- Comprendre les perspectives de carrière dans l'industrie.


Résultat : Chaque réponse oriente le visiteur vers un chemin spécifique, avec des informations adaptées.

B. Parcours thématique personnalisé :

1. Mur digital interactif : "Les entreprises qui recrutent des apprentis"

 ****Format**** : Carte interactive affichant les entreprises régionales qui recrutent

 ****Objectif**** : Mettre en relation apprentissage et opportunités concrètes

 ****Mise en œuvre**** :

- Affichage des entreprises qui forment des apprentis.
- Témoignages vidéo d'employeurs expliquant pourquoi ils embauchent des apprentis.
- Infos sur les places d'apprentissage disponibles et comment postuler.

2. Expérience immersive : "Une journée dans la peau d'un apprenti »


 ****Format**** : Vidéos 360° ou réalité virtuelle


 ****Objectif**** : Plonger les parents dans le quotidien d'un apprenti

 ****Mise en œuvre**** :

- Une vidéo immersive où le visiteur suit un apprenti dans son entreprise, voit ses tâches et entend ses impressions.
- Une approche ludique : choisir entre différentes actions et voir comment elles influencent la journée de l'apprenti.

3. Quiz interactif : "Idées reçues vs Réalité"


 ****Format**** : Borne tactile avec quiz interactif et résultats en temps réel


 ****Objectif**** : Casser les préjugés sur l'apprentissage


 ****Mise en œuvre**** :

- Question : "Vrai ou faux : un apprenti gagne moins sur toute sa carrière qu'un diplômé universitaire ?"
- Réponse avec statistiques et explications.
- Intégration de données sur l'employabilité et les salaires comparés.
- Gamification avec un score et une récompense symbolique.
-

4. Simulateur de carrière : "Quel avenir pour mon enfant ?"

 ****Format**** : Un écran où les parents entrent des critères (intérêts, compétences, secteur) et voient des parcours possibles

 ****Objectif**** : Montrer la diversité des débouchés


 ****Mise en œuvre**** :

- L'utilisateur choisit un secteur d'apprentissage.
- La borne affiche un parcours type (ex. : "Début comme apprenti → Brevet fédéral → Chef de projet → Création d'entreprise").
- Témoignages associés et projections salariales.

5. Témoignages interactifs : "Le parcours des apprentis"

 ****Format**** : Écran tactile avec vidéos et témoignages audio

 ****Objectif**** : Montrer des *success stories* et briser les préjugés

 ****Mise en œuvre**** :

- Des vidéos courtes d'apprentis expliquant leur parcours, leurs ambitions et leur évolution. Afin de montrer l'épanouissement des jeunes dans l'apprentissage aux adultes.
- Témoignages de parents qui ont vu leur enfant s'épanouir grâce à l'apprentissage.
- Témoignages de chefs d'entreprise expliquant pourquoi ils recrutent des apprentis et comment ceux-ci évoluent en interne.

C. Décisions à prendre :

À certaines étapes, les parents peuvent faire des choix pour guider leur expérience de visite, comme :

- Pensez-vous qu'un apprenti n'est qu'un « obscur valet » dans son entreprise ou, *a contrario*, une individualité considérée pour laquelle tout est mis en œuvre pour favoriser son épanouissement ?
- Après l'apprentissage, préférez-vous que votre enfant évolue directement en entreprise ou continue ses études ?

Le parcours évolue avec des scénarios illustrant les deux options.

D. Conclusion de l'immersion

Idéalement, un résumé interactif personnalisé basé sur les choix faits pendant le parcours.